Wie attraktiv ist der

Öffentliche Dienst

als Arbeitgeber?

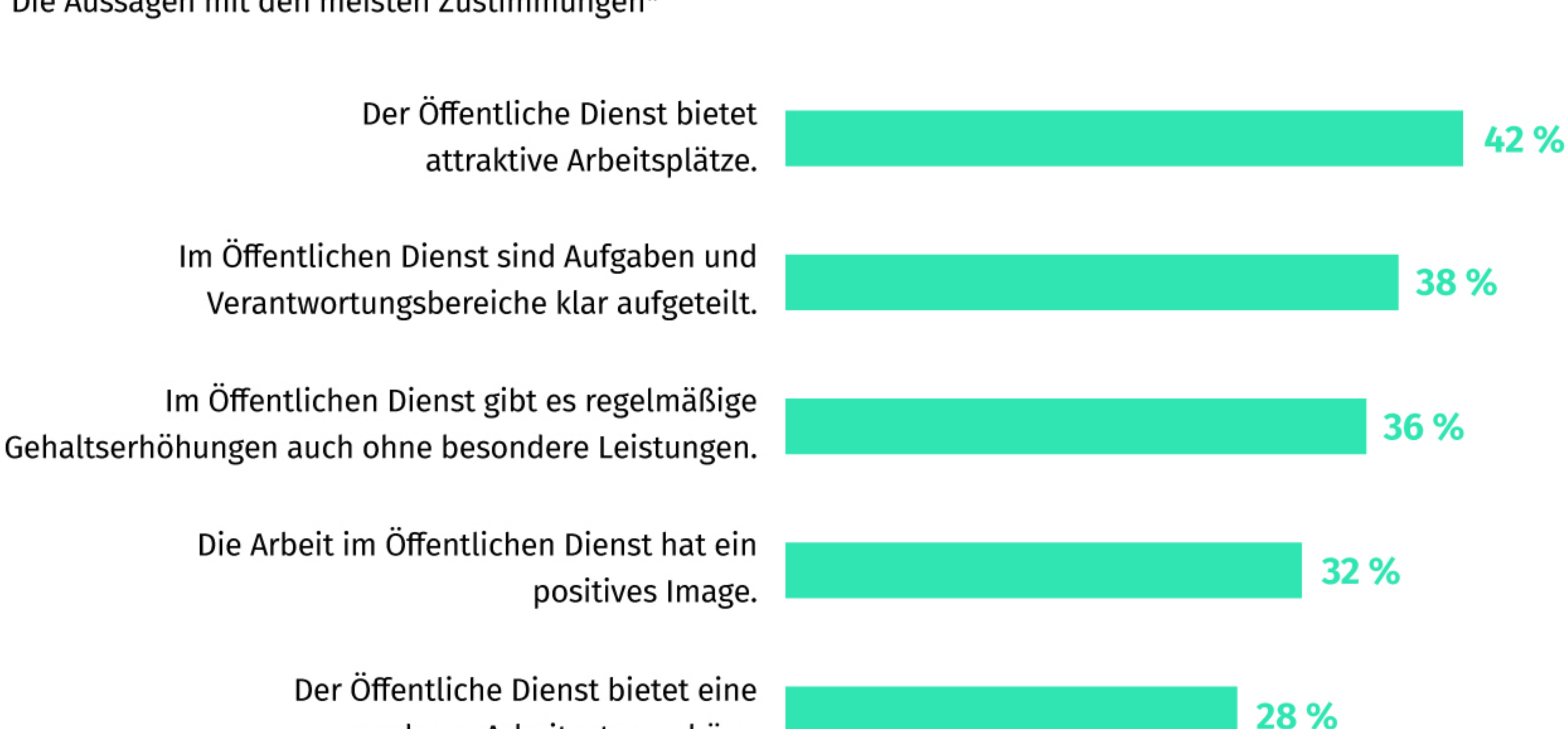
Wechselbereitschaft – Hohe Bereitschaft, in den Öffentlichen Dienst zu wechseln

Anteil der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.



Image – Das denken Wechselwillige

Die Aussagen mit den meisten Zustimmungen*



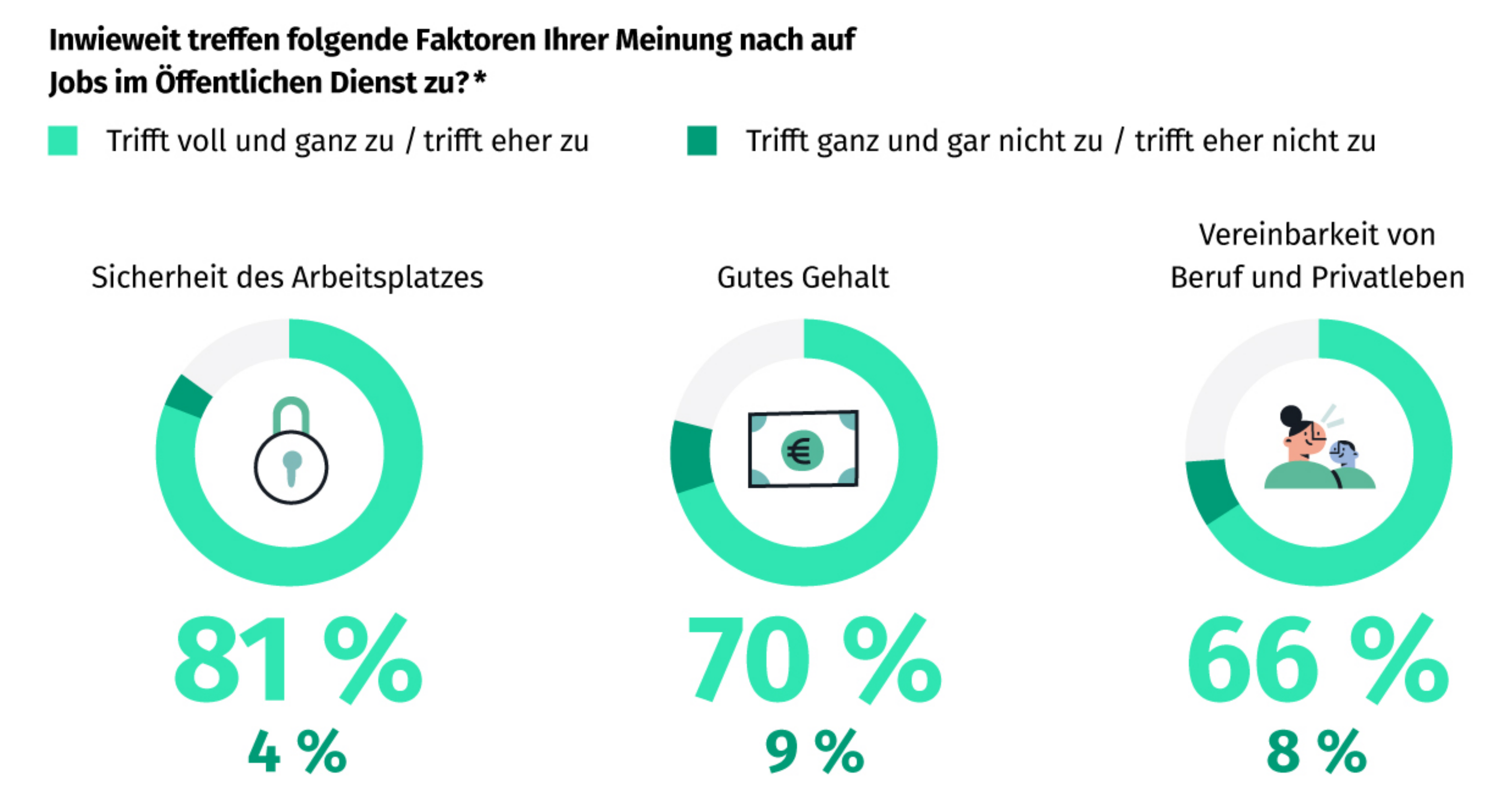
* Befragte konnten mehrere Antwortmöglichkeiten auswählen, daher Summe über 100 %.
Nur Antworten der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.

Stärken – Das erwarten Wechselwillige

Top 3 der am besten bewerteten Jobfaktoren

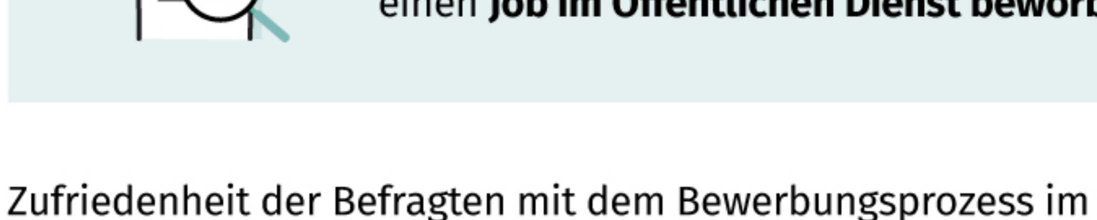
Inwieweit treffen folgende Faktoren Ihrer Meinung nach auf Jobs im Öffentlichen Dienst zu?*

Trifft voll und ganz zu / trifft eher zu   Trifft ganz und gar nicht zu / trifft eher nicht zu



* an 100 % fehlende Angaben = „weder noch". Nur Antworten der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.

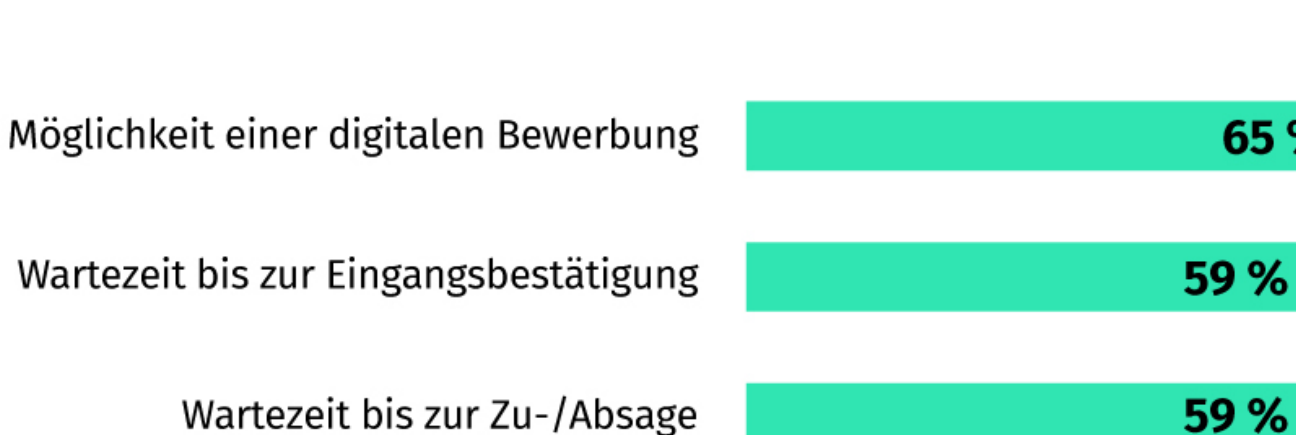
Bewerbungsprozess – Mehrheit der Bewerber ist mit dem Bewerbungsprozess beim Öffentlichen Dienst zufrieden

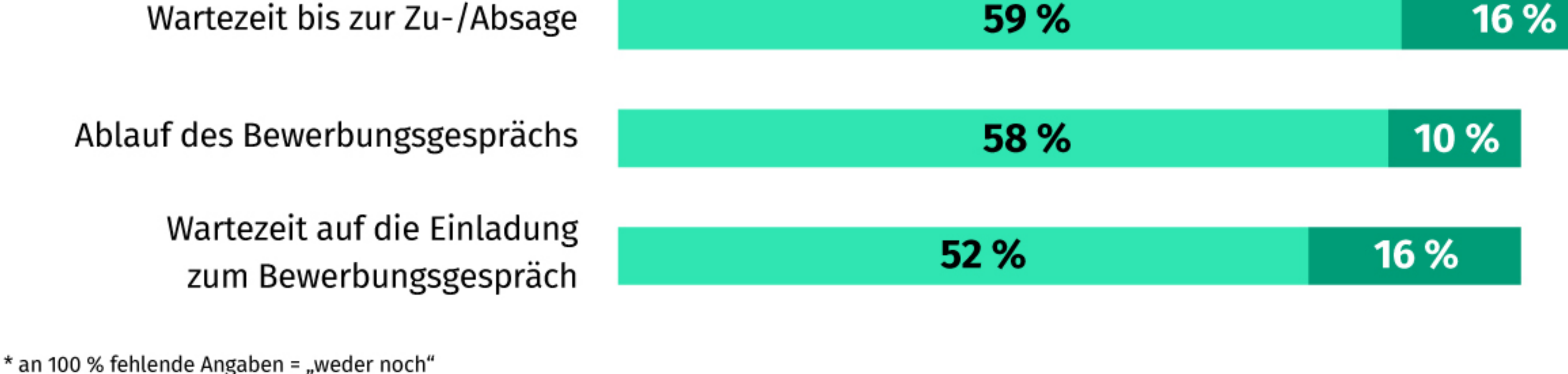


Zufriedenheit der Befragten mit dem Bewerbungsprozess im Öffentlichen Dienst nach Abschnitt

Wie bewerten Sie folgende Elemente im Bewerbungsprozess?*

Sehr gut / eher gut   Sehr schlecht / eher schlecht

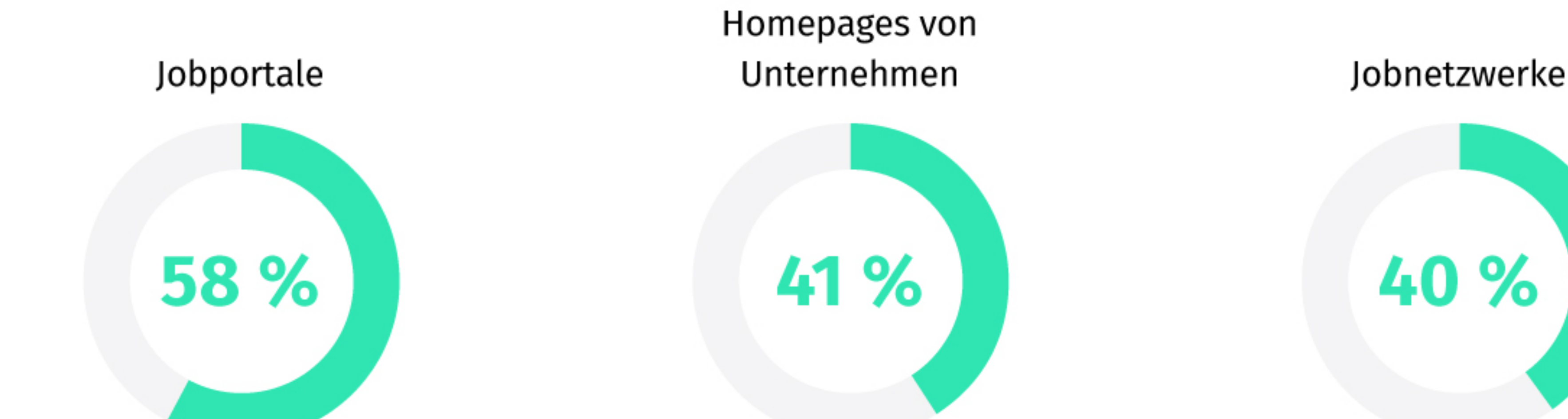




* an 100 % fehlende Angaben = „weder noch"

Jobsuche – Wo sich Wechselwillige über neue Jobs informieren

Top 3 Quellen, die Wechselwillige für die Jobsuche nutzen*



* Befragte konnten mehrere Antwortmöglichkeiten auswählen, daher Summe über 100 %. Nur Antworten der Befragten, die sich vorstellen können in den Öffentlichen Dienst zu wechseln.

Quelle:
Repräsentative Online-Befragung von Statista im Auftrag der XING E-Recruiting GmbH & Co. KG (2021)

statista Content & Design   XING E-Recruiting